

“PARTICIPATIE IS BELANGRIJK VOOR DE CONTINUÏTEIT VAN ONS BEDRIJF”

Ruim twintig jaar geleden richtte Theo Spanjaart Intos Interieurmakers op. Hij begon met vijf medewerkers en inmiddels zijn er 120 mensen in dienst. Hoewel het geen vooropgezet plan was, zijn de aandelen in de loop der jaren ‘verdeeld’ over acht mensen. Een goede zet volgens Spanjaart. “Ik weet zeker dat we anders nooit zo’n ontwikkeling hadden doorgemaakt.”

“Al na een half jaar besloot ik een derde van de aandelen over te dragen aan een vriend”, vertelt Spanjaart. “Twee jaar later deed ik een percentage over aan een derde persoon en zo groeide het aantal participanten langzaam. Voorwaarde voor mij was en is dat het mensen zijn die zich bewezen hebben, maar ook goed in het team passen. Want wederzijds respect is belangrijk. Je moet veel voor elkaar over hebben. En juist in moeilijkerere periodes moet je de last samen dragen.”

DEZELFDE FILOSOFIE Spanjaart staat nog steeds volledig achter de keuze voor participatie. “Het is belangrijk voor de continuïteit van het bedrijf. Graag refereer ik daarbij aan de celfilosofie van ondernemer Eckart Wintzen. Die schrijft voor dat zodra een onderneming groter is dan vijftig man, je het moet opsplitsen. Doe je dat niet, dan ken je je mensen niet meer en creëer je robotten. Dat voorbeeld hebben we gevolgd. Alle acht participanten hebben hun eigen team. Ze kennen de mensen persoonlijk, weten wat er speelt. Belangrijk, want de menselijke waarde is bepalend voor je succes. Elke eerste woensdag van de maand komen de acht participanten bij elkaar. En het enige agendapunt is cultuurbehoud. Zo blijven de teams goed op elkaar afgestemd.”

VANZELFSPREKENDE BAAS Voor de toekomst overweegt Spanjaart meer participanten te betrekken via Stichting Administratie Kantoor (STAK). “Maar” zegt Spanjaart: “Hoeveel participanten er ook zijn, het is essentieel dat één iemand de baas blijft. Wie dat is moet een vanzelfsprekendheid zijn. Immers, je wordt de baas als je het bent.”

Denkt u na over medewerkersparticipatie? Laat u dan bijstaan door een RV. Die is bij uitstek geschikt om een waardebeoordeling uit te voeren die als basis dient voor intredende (of uitredende) participerende medewerkers. De RV kan de waardering bovendien afstemmen met de fiscus. Zo kunnen fiscale risico's in de sfeer van loonheffing worden voorkomen.

Schakel een RV in

“JE WORDT DE BAAS, ALS JE HET BENT”

